

PILASTRO  LAVORO

# Protagonismo di genere e intergenerazionalità

 **CANTIERI  
DEL DIALOGO**

Il corso è organizzato dal progetto **Cantieri del Dialogo. Formazione specialistica per l'empowerment degli operatori e il rafforzamento del network**, finanziato nell'ambito del PON SPAO con il contributo del Fondo Sociale Europeo 2014-2020

## Formazione specialistica per l'empowerment degli operatori e il rafforzamento del Network

Soggetto attuatore:



In collaborazione con:



# PROTAGONISMO DI GENERE E INTERGENERAZIONALITÀ

**Liberare e valorizzare il potenziale di genere e di generazione** nelle nostre cooperative è lo scopo del **Cantiere Protagonismo di genere e Intergenerazionalità**, percorso formativo e laboratoriale dedicato alla valorizzazione di due grandi risorse strategiche per il mondo cooperativo e per il Paese: le donne e le nuove generazioni.

Il corso, rivolto alle cooperatrici e ai operatori e al personale delle associazioni di rappresentanza di Legacoop, intende infatti sviluppare conoscenze e fornire strumenti per abbattere gli ostacoli e favorire politiche e pratiche che consentano di **generare valore, 'agendo' appieno il potenziale di genere e generazionale all'interno del nostro sistema.**

Più specificamente, obiettivo del Cantiere è sensibilizzare il sistema cooperativo nel suo insieme sull'importanza della parità di genere e dell'intergenerazionalità del management cooperativo, fornendo competenze operative per utilizzare strumenti e mettere in atto comportamenti che garantiscano buona governance, favoriscano la partecipazione, rendano più attivi e consapevoli gli organi amministrativi e la socie e i soci, predispongano il ricambio generazionale e permettano di monitorare l'adesione ai principi cooperativi.

Il Cantiere è quindi un'occasione formativa e di approfondimento, ma anche di **progettualità** per tracciare nuove piste che consentano di promuovere pluralità di visioni, innovazione, governance partecipata e sostenibilità presente e futura della cooperazione.

---

**Il corso ha una durata complessiva di 40 ore e prevede 2 focus:**

## 1. CONOSCERE IL CONTESTO E LE PRATICHE DI INTERVENTO

8 Webinar da 3 ore ciascuno (24 ore), dedicati all'esplorazione dei temi proposti, sia attraverso la lettura dello scenario e dei problemi, che attraverso una ricognizione ragionata delle opportunità, delle teorie e delle pratiche operative per la messa a valore del potenziale di genere e generazionale nel mondo cooperativo.

## 2. CONTRIBUIRE A NUOVI MODELLI POSSIBILI (PROJECT WORK)

4 Digital Workshop interattivi (16 ore), in cui le partecipanti e i partecipanti saranno accompagnati da facilitatori e da esperte ed esperti nell'immaginare possibili pratiche e modelli che favoriscano l'abbattimento degli ostacoli e la liberazione del potenziale delle donne e delle nuove generazioni nel sistema cooperativo.

## Gli output:

### Le competenze

Al termine del percorso, le partecipanti e i partecipanti avranno acquisito una **conoscenza** complessiva dello scenario attuale in merito alla questione di genere e all'intergenerazionalità nell'impresa e avranno maturato **consapevolezza** rispetto alle modalità, alle pratiche e agli strumenti per innescare processi di innovazione organizzativa, partecipazione diffusa e democratica alla governance, valorizzazione delle persone, in ottica di **sostenibilità intergenerazionale e di genere**. Ogni partecipante riceverà un attestato di partecipazione.

### Un piano individuale di Work Life Balance

Attraverso la collaborazione con le esperte certificate di Informa, le partecipanti e i partecipanti potranno inoltre mettere a punto il proprio personale **piano di Work Life Balance**, individuando azioni di miglioramento e sviluppo personale e professionale rispettosi delle proprie sfere di vita e fondati sul riconoscimento delle proprie motivazioni.

### Buone pratiche / modelli organizzativi per la sostenibilità di genere e generazionale nelle imprese cooperative

Al termine del Project Work saranno individuate le buone pratiche e i modelli che saranno presentati come "**Linee Guida**" nel **Workshop Europeo conclusivo di Cantieri del Dialogo**. Saranno inoltre pubblicate nell'**Almanacco dei Cantieri**, che verrà consegnato al Sistema cooperativo come contributo all'innovazione del Dialogo Sociale.

---

## La frequenza al corso

La formazione si svolgerà a distanza in videoconferenza in sincrono, consentendo così la massima interazione con docenti ed esperti.

Verrà utilizzata la piattaforma di **e-learning Pico Lab**, attraverso cui le partecipanti e i partecipanti potranno accedere al calendario delle attività, alle lezioni in videoconferenza in diretta, all'archivio delle lezioni in differita e a tutti i materiali didattici.



## PROGRAMMA DELLE ATTIVITÀ

Gli incontri avranno una cadenza settimanale e si svolgeranno in orario pomeridiano.  
Il calendario verrà fornito prima dell'avvio del corso.

### Webinar 1

---

#### **Introduzione ai lavori**

**Stefania SERAFINI, Annamaria RICCI**

Il progetto Cantieri del Dialogo e il valore della formazione nelle politiche di Legacoop  
Il Cantiere Protagonismo di Genere e Intergenerazionalità: un percorso partecipativo  
Icebreaking e costruzione del gruppo di lavoro

#### **La questione di genere: lavoro e vita quotidiana**

**Dora IACOBELLI, Annalisa CASINO**

La dicotomia tra il ruolo storico della donna e la donna nel mercato del lavoro  
Conciliazione/condivisione vita-lavoro: problemi, opportunità, legislazione  
Quote, Gender pay Gap e autorealizzazione: diritto alla non discriminazione  
Violenza di genere: l'accordo interconfederale firmato da Alleanza delle cooperative ed i sindacati CGIL, CISL e UIL

## Webinar 2

---

### **L'INTERGENERAZIONALITÀ IN COOPERATIVA: COSTRUIRE IL PASSAGGIO GENERAZIONALE**

Katia DE LUCA

Cogliere le opportunità del passaggio generazionale  
Gestire l'assetto organizzativo e accompagnare le fasi di transizione  
Pianificare le fasi del passaggio generazionale  
I rischi e le problematiche nel passaggio generazionale

## Webinar 3

---

### **DONNE E LAVORO: IL MODELLO COOPERATIVO E L'IMPRENDITORIA FEMMINILE**

Dora IACOBELLI, Stefania MARCONE

Self Made, le donne imprenditrici  
Imprenditoria femminile, la risposta cooperativa.  
La nuova legge di Bilancio 2021  
Next Generation EU: gender mainstreaming

## Webinar 4

---

### **COMPETENZE MANAGERIALI PER PROMUOVERE LA CRESCITA DELLE PERSONE: LE DIMENSIONI**

Annamaria RICCI, Loredana DE PALMA, Katia DE LUCA

Quando lo scopo aziendale e quello personale si incontrano  
Organizzazioni capaci di apprendere  
Engagement, motivazione e sviluppo professionale  
Affrontare e gestire positivamente il cambiamento: il management del cambiamento

## Webinar 5

---

### **PARI OPPORTUNITÀ E DISCRIMINAZIONI**

Annalisa CASINO

Discriminazione diretta e indiretta  
Azione positiva  
Analisi di genere

## Webinar 6

---

### **BILANCIO DI GENERE E PIANI DI AZIONI POSITIVE**

Giovanna BADALASSI, Annalisa CASINO

Analisi comparativa di genere  
Approccio di genere  
Bilancio di genere

## Webinar 7

---

### COMPETENZE MANAGERIALI PER PROMUOVERE LA CRESCITA DELLE PERSONE: GLI STRUMENTI

Annamaria RICCI, Loredana DE PALMA, Katia DE LUCA

Strumenti per intercettare, valorizzare, sviluppare, trattenere i talenti  
Imparare ad insegnare: coaching, mentoring e tutoring in cooperativa  
Dare feedback efficaci per la crescita  
Promuovere la partecipazione all'organizzazione e alla governance  
Delegare responsabilità

## Webinar 8

---

### LE COMPETENZE PER CRESCERE

Loredana DE PALMA

Intelligenza emotiva e leadership  
Time management

## Project work

---

### RIMUOVERE GLI OSTACOLI, LIBERARE LE ENERGIE E I TALENTI

Annalisa CASINO, Katia DE LUCA, Annamaria RICCI, Loredana DE PALMA, Antonella STRINGARO

Affiancati da esperte e facilitatrici, le partecipanti e i partecipanti si sperimenteranno in un processo di cooperative learning per generare quello che potremmo definire un 'minimo processo fattibile', ovvero un piccolo passo che possa essere però determinante e realizzabile al fine di favorire l'abbattimento degli ostacoli e la liberazione del potenziale delle donne e delle nuove generazioni nel sistema cooperativo.



?

## SEGRETERIA DIDATTICA E INFO PARTECIPAZIONE

---

### INFORMA SCARL

**Referente:** Daniela Baldini - d.baldini@informa.coop  
cantierideldialogo@informa.coop

Il corso è fruibile attraverso la piattaforma PICO.LAB ([www.pico.lab](http://www.pico.lab)), integrata con il sistema di videoconferenza ZOOM ([www.zoom.us](http://www.zoom.us))

Alle partecipanti e ai partecipanti saranno fornite le credenziali di accesso e le istruzioni per la frequenza al corso.